

## SITUAȚIA privind locurile de muncă vacante

**A. Date de identificare si contact ale angajatorului:**

**A.1. Date de identificare ale angajatorului :**

1. Denumire / nume.....
2. Codul unic de înregistrare/codul fiscal.....
3. Cod CAEN.....
4. Forma de proprietate.....
5. Forma de organizare.....
6. Marime (număr de personal).....
7. Adresa sediu .....

**A.2. Date de contact ale angajatorului:**

1. Adresa de contact .....
2. Persoana de contact .....
3. Telefon/fax . .....
4. Email .....

**B. Date privind locurile de muncă vacante**

Nr. Crt	Ocupația		Organizare ucenicie la locul de munca <sup>3)</sup>				Numar locuri de muncă vacante		Oferta valabila si pentru cetatenii Uniunii Europene (DA/NU)	Localitatea și județul în care se află locul vacant	Condiții minime de ocupare			Durata încadrării în muncă <sup>5)</sup>	Perioada contractului sau raportului de serviciu		Durata muncii <sup>6)</sup>	Salariul de încadrare <sup>7)</sup>	Alte avantaje <sup>8)</sup>	Valabilitatea ofertei	Modul de soluționare a ofertei <sup>9)</sup>	Observații <sup>10)</sup>
	Denumire <sup>1)</sup>	Cod COR (6 caractere) <sup>2)</sup>	Denumire ocupatie <sup>3a)</sup>	Cod COR (6 caractere) <sup>3b)</sup>	Denumirea calificarii care se va obtine <sup>3c)</sup>	Codul calificarii <sup>3d)</sup>	Vacant ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu	Nou creat			Vechime în domeniu	Studii	Alte condiții <sup>4)</sup>		Data început	Data sfârșit						
1																						
2																						
3																						

**Director general  
sau altă persoană autorizată,**

.....

L.S.

**Data situatiei<sup>11)</sup>** .....  
(zz/ll/aa)

**Nota:**

- 1) Se completează denumirea ocupației corespunzătoare locului de muncă vacant. În situația în care ocuparea locului de muncă vacant se realizează prin încheierea unui contract de ucenicie în condițiile legii, denumirea ocupației este, conform COR, "ucenic".
  - 2) Se completează codul COR corespunzător denumirii ocupației locului de muncă prevăzute la pct. 1).
  - 3) Se completează în situația în care se organizează ucenicie la locul de muncă. (Ocuparea locului de muncă vacant se realizează prin încheierea unui contract de ucenicie, în condițiile legii).
  - 3<sup>a</sup>) Se completează denumirea ocupației pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.
  - 3<sup>b</sup>) Se completează codul COR corespunzător denumirii ocupației pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă prevăzută la subpct. 3a). Denumirea calificării care se va obține.
  - 3<sup>c</sup>) Se completează denumirea calificării care se va obține în urma formării prin ucenicie la locul de muncă.
  - 3<sup>d</sup>) Se completează codul corespunzător calificării care se va obține în urma formării prin ucenicie la locul de muncă prevăzută la subpct. 3a). Până la intrarea în vigoare a Registrului național al calificărilor din România, se are în vedere Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, cu modificările și completările ulterioare.
  - 4) Se completează alte condiții pentru ocuparea locului de muncă vacant. În situația în care ocuparea locului de muncă vacant se realizează prin încheierea unui contract de ucenicie în condițiile legii, se completează toate condițiile speciale de acces la formare profesională prin ucenicie, prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. b)-d) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, inclusiv condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pentru nivelul de calificare pentru care se organizează ucenicia, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată.
  - 5) Se completează: nedeterminată sau determinată ..... luni. În situația unui contract de ucenicie, se completează durata contractului de ucenicie, în funcție de nivelul de calificare, durată stabilită conform Legii nr. 279/2005, republicată.
  - 6) Se completează după cum urmează:
    - cod: N/.....ore/zi - în situația în care este cu program normal de lucru (normă întreagă);
    - cod: P/.....ore/zi - în situația în care este cu program parțial de lucru de ..... ore/zi.
  - 7) Se completează salariul de încadrare corespunzător postului. Se completează cu titlu informativ în vederea informării solicitanților (brut/lunar).
  - 8) Se completează alte avantaje materiale sau financiare. Se completează cu titlu informativ în vederea informării solicitanților (de exemplu: cazare, transport, costuri cu mutarea, masă).
  - 9) Se completează modul de solicitare a postului (de exemplu: scrisoare și CV, telefon, preselectie din partea AJOFM/AMOFM).
  - 10) Se va menționa dacă a mai fost sau nu comunicat la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București (cod D pentru cele comunicate și neocupate, cod N pentru cele care nu au mai fost comunicate).
- In situația în care locurile de muncă vacante comunicate sunt din categoria celor care pot fi ocupate de către absolvenții de învățământ superior care efectuează stagiul în baza contractului de stagiu se adaugă și termenul "stagiu"
- 11) Se completează data calendaristică în care situația a fost completată de angajator.

**ATENȚIE !!!**

**Angajatorii care isi au sediul, respectiv, domiciliul, in judetul Maramures au obligatia sa comunice toate locurile de munca vacante, in termen de 5 zile lucratoare de la vacantarea acestora. Nerespectarea acestei prevederi constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 3.000 lei la 5.000 lei.**

**Angajatorii care au incadrat in munca, conform legii, persoane din randul beneficiarilor de indemnizatii de somaj au obligatia de a anunta in termen de o zi agentia pentru ocuparea fortei de munca la care acestia sunt inregsiatrati. Nerespectarea acestei prevederi constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 3000 lei la 5000 lei.**

**Neutilizarea C.O.R. (Codul Ocupatiilor dinn Romania) constituie contravention si se sanctioneaza cu amenda de la 3.000 lei la 5.000 lei.**