

## ANEXA 9

(Anexa nr. 30 la Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002)

### CONVENȚIE

Nr. .... / .....

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș, reprezentată prin dna/~~di~~ Oana Mihaeala OȘANU, având funcția de director executiv, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică) ....., cu sediul/adresa în ....., județul ....., telefon ....., cod fiscal (CUI) ....., cont IBAN ....., deschis la Banca ....., reprezentată prin doamna/domnul ....., având funcția de ....., denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul menține raporturile de muncă cu următorii tineri cu risc de marginalizare socială, încadrați în muncă în conformitate cu prevederile art. 93<sup>4</sup> alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, după expirarea perioadei pentru care aceștia au încheiat cu agenția contractul de solidaritate prevăzut de lege:

- a) ..... tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;
- b) ..... tineri cu dizabilități;
- c) ..... tineri care nu au familie sau ale căror familii nu le pot asigura întreținerea;
- d) ..... tineri care au copii în întreținere;
- e) ..... tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) ..... tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Tabelul nominal cu tinerii pentru care se mențin raporturile de muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

- a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 după expirarea perioadei pentru care aceștia au încheiat cu agenția contractul de solidaritate prevăzut de lege, dar nu mai mult de 2 ani;
- b) să comunice agenției încetarea raporturilor de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1, precum și orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 93<sup>4</sup> și art. 93<sup>6</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- c) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 93<sup>6</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, la agenție, până la data de 25, inclusiv, a lunii următoare lunii pentru care solicită aceste sume, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj și de pe statul de plată;
- d) să respecte dispozițiile art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol;

e) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 93<sup>6</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acestora conform prevederilor art. 61 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale aplicabile și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 93<sup>6</sup> alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumei prevăzute la art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția  
Director executiv,  
Oana Mihaela OȘANU

.....

Angajatorul  
Director general  
sau altă persoană autorizată,

.....

**Date de identificare a angajatorului**

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN .....

Județul .....

Sediul/Adresa .....

Contul IBAN/Banca .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină de internet .....

## TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare socială pentru care se mențin raporturile de muncă, în conformitate cu prevederile art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare  
Convenția nr. ....../.....

Nr crt	Numele si prenumele	Cod numeric personal	Categoria de persoane^1	Durata contractului individual de munca^2	Data angajării	Data expirării contractului de solidaritate	Data încetării contractului individual de munca^3	Numărul și data actului adițional la contractului individual de muncă^4	Suma reprezentând baza de calcul a măsurii de stimulare^5	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5		6	7	8	9	10
1											
2											
...											

Angajatorul

.....  
(denumirea/numele)  
Director general sau altă persoană autorizată,  
.....

---

^1) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - tânăr care se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tânăr cu dizabilități;
- cod C - tânăr care nu are familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea;
- cod D - tânăr care are copii în întreținere;
- cod E - tânăr care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tânăr care este victimă a traficului de persoane.

^2) Coloana 4 se va completa, după caz: determinată sau nedeterminată.

^3) Coloana 7 se va completa în situația contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată, cu data până la care a fost încheiat contractul individual de muncă, în condițiile în care menținerea raportului de muncă se realizează în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată (inclusiv prelungirea prin act adițional a duratei contractului individual de muncă).

^4) Coloana 8 se va completa cu numărul și data actului adițional la contractul individual de muncă încheiat pe durată determinată.

^5) Coloana 9 se va completa cu suma reprezentând 50% din indemnizația de șomaj convenită conform legii, prevăzută la art. 93<sup>6</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, stabilită și comunicată de agenție conform prevederilor legale