



REALIZĂRILE PLANULUI DE ACȚIUNI ÎN TRIMESTRUL I 2016

Nr. crt	MĂSURA	ACȚIUNEA	Termen
1.	<p>Revalorizarea utilizării uceniciei ca instrument de asigurare a dezvoltării și certificării competențelor profesionale prin pregătire la locul de muncă pentru tineri</p> <ol style="list-style-type: none">1. Comunicate de presă în mass-media locală,2. Întâlniri cu angajatorii, cu scopul mediatizării și facilităților oferite de lege ;3. Întâlniri cu potențialii beneficiari, respectivi ucenici4. Nr. de contractelor de ucenicie încheiate și monitorizarea acestora	<ul style="list-style-type: none">• În acest context AJOFM Maramureș a organizat în trimestrul I 2016, 2 miniburse la cerererea pieței muncii. <ol style="list-style-type: none">1. Bursa locurilor de muncă în domeniul industriei textile la cererea agentului economic SC INFINITY MODE SRL în data de 18 februarie 2016;2. Bursa locurilor de muncă pentru femei în data de 18 martie 2016. <ul style="list-style-type: none">• În cadrul celor două evenimente reprezentanții AJOFM Maramureș au prezentat agenților economici la subvențiile și facilitățile oferite de lege pentru încadrarea în muncă a șomerilor:• stimularea angajării ucenicilor• stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor cu vârsta peste 45, de ani sau a șomerilor părinți, unici susținători ai familiilor monoparentale,• angajarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie,• stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a elevilor și studenților pe perioada vacanțelor,• încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap,• încadrarea tinerilor în baza contractelor de solidaritate,• facilități acordate angajatorilor (reducerea sumei reprezentând contribuția datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, dacă încadrează în muncă persoane din categoria șomerilor pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării; o sumă	Permanent



		reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională organizate de angajatori pentru un număr de cel mult 20% din personalul propriu angajat, <ul style="list-style-type: none">• facilități acordate absolvenților pentru stimularea încadrării în muncă,• facilități acordate pentru stimularea mobilității.	
2	Aplicarea unor programe integrate orientate către tinerii care nu sunt încadrați profesional, nu urmează niciun program educațional sau de formare („NEET”) - Garanția pentru tineri și monitorizarea tranziției tinerilor de la școală la viața activă. Nr. tineri participanți în programe pe tipuri de măsuri de stimulare și facilitare a ocupării ; 2. Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETS	1. Număr tineri participanți la măsuri active, pe tipuri de măsuri de stimulare și facilitare a ocupării. În trimestrul I 2016, din 2.946 persoane participante la măsuri active, 767 au tinerii sub 25 de ani. Din aceștia 241 și-au găsit un loc de muncă. 2. De asemenea, în trimestrul I au fost organizate două burse la cererea pieței muncii : -Bursa locurilor de muncă în domeniul industriei textile la cererea agentului economic- SC INFINITY MODE SRL DIN 18 februarie 2016; -Bursa locurilor de muncă pentru femei în data de 18 martie 2016.	Permanent
3	Monitorizarea activităților economice din județ în scopul identificării momentelor critice de apariție a disponibilizărilor de personal	Oferirea de sprijin managementului și problemelor legate de ocuparea forței de muncă, agenților economici care urmează să disponibilizeze personal.	Permanent
4	Concentrarea acțiunilor în vederea reglării raporturilor dintre cererea și oferta de pe piața muncii (oferta locurilor de muncă) -Studii privind piața muncii, -Burse ale locurilor de muncă, -Mediatizarea acțiunilor întreprinse de serviciul public de ocupare.	Una dintre căile de realizare a incluziunii sociale este și consilierea pentru integrarea socio-profesională și contribuie la creșterea șanselor de găsire a unui loc de muncă pentru persoanele care nu lucrează. Scopul acestor acțiuni întreprinse permanent de către AJOFM Maramureș constă în : -Furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor ; -Instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă ; -cresterea vizibilității acțiunilor	Permanent



		întreprinse de instituția noastră prin mediatizarea locurilor de muncă și a burselor locurilor de muncă pe toate canalele de comunicare: mass-media locală, social-media (pagina de Facebook-AJO FM Maramures), și pagina web- www.maramures.anofm.ro .	
5	<p>Organizarea de cursuri de formare profesională în funcție de tendințele de cerere și oferta de pe piețele forței de muncă, cererea agenților economici</p> <ul style="list-style-type: none">-Contactarea agenților economici, selecție cursanți, monitorizarea absolvenților în termen de 6 luni , respectiv 12 luni de la susținerea examenului de absolvire.-Conform Planului de Formare pe anul 2016 A.J.O.F.M. Maramures va organiza 31 de cursuri pentru un număr de 687 șomeri.-Cursurile care au fost propuse <u>Planul de formare profesională pentru anul 2016 al județului Maramureș sunt pentru 21 meserii</u> <p>Asistent relații publice și comunicare Barman Bucatar Cofetar-patiser Comunicare în limba germană Contabilitate primară Designer pagini web Electrician constructor Florar decorator Formator Frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist Gaterist la tăiat busteni Inspector/referent resurse umane Instalator instalații tehnico-sanitare și gaze Manager proiect Lucrător finisat pentru construcții Lucrător în comerț Lucrător în creșterea animalelor Lucrător în tâmplărie Lucrător instalator pt. construcții Operator montaj linii automate</p>	<p><i>Contactarea agenților economici, selecție cursanți, monitorizarea absolvenților în termen de 6 luni , respectiv 12 luni de la susținerea examenului de absolvire.</i></p> <p>Potrivit Planului de Formare pe anul 2016 AJO FM Maramures a organizat în trimestrul I 2016, 2 cursuri pentru un număr de 49 șomeri :</p> <ul style="list-style-type: none">- Frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist-1 curs pentru 25 de persoane.- Inspector/referent resurse umane pentru 24 de persoane.	Permanent



6	Corelarea programelor de formare profesională cu structura programelor din învățământul preuniversitar și universitar din județul Maramureș.	-Colaborare cu Inspectoratul Școlar Județean și universitățile care au puncte de lucru pe teritoriul județului Maramureș în vederea corelării ofertei educationale cu cererea de pe piața muncii.	Permanent
7	Acordarea de alocații șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului. Conform Programului de Ocupare a Forței de Munca pentru 2016, AJOFM a pogramat 295 de alocații pentru șomerii care se incadreaza inainte de expirarea șomajului.	-Verificare documente, emitere dispoziții de punere în plată. <ul style="list-style-type: none">În trim. I 2016, AJOFM a subvenționat 64 de alocații pentru șomerii care s-au încadrat înainte de expirarea șomajului	Permanent
8	-cresterea participării pe piața muncii a grupurilor vulnerabile Stimularea angajatorilor pentru încadrarea de șomeri peste 45 de ani, sau șomeri care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale, si a persoanelor care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare. <ul style="list-style-type: none">Pentru anul 2016 sunt prevazuti a se încadra : - 630 șomeri peste 45 de ani ; - 15 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale ; -10 persoane care mai au 5 ani pana la varsta de pensionare.	-Popularizarea facilităților de care beneficiază agenții economici care încadrează persoane din categoriile menționate, -Încheierea de convenții și verificarea documentelor ; <ul style="list-style-type: none">În trim I a.c. s-au acordat 124 de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri iar distribuția pe categorii este următoarea : -114 șomeri peste 45 de ani ; -5 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale ; - 5 persoane care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare.	Permanent
9	Sprrijinirea angajatorilor pentru crearea și menținerea locurilor de muncă destinată persoanelor cu dizabilități. Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoane cu dizabilități. <ul style="list-style-type: none">Pentru anul 2016 sunt prevazute încadrarea 5 persoane cu dizabilități	Popularizarea facilităților de care beneficiază agenții economici care încadrează persoane din categoriile menționate, -Încheierea de convenții si verificarea documentelor ; <ul style="list-style-type: none">În trimestrul I 2016, a fost încadrate 1 persoană cu dizabilități.	Permanent
10	Stimularea angajatorilor în vederea încadrării absolvenților din instituțiile de învățământ <ul style="list-style-type: none">Conform Programului de ocuparea a forței de munca pe anul 2016, sunt prevazute 390 de subvenții pentru absolvenții	-Popularizarea facilităților de care beneficiază agenții economici care încadrează persoane din categoriile menționate, -Încheierea de convenții, verificarea documentelor ;	Permanent



	institutilor de învățământ care se încadrează după absolvire.	• În trim. I a.c., au fost acordate 53 subvenții absolvenților instituțiilor de învățământ care se încadrează după absolvire.	
11	Stimularea absolvenților din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar pentru inserția pe piața muncii, prin acordarea de prime de încadrare. <ul style="list-style-type: none">• În anul 2016 AJOFM a programat acordarea a unui număr de 200 prime de încadrare.	• În trim. I a.c. AJOFM Maramureș a acordat acordarea de 53 prime de încadrare absolvenților de învățământ ai promoției 2016	Permanent
12	Stimularea angajatorilor în vederea încadrării de elevi și studenți pe perioada vacanțelor, conform prevederilor L72/2007. <ul style="list-style-type: none">• Conform programului pe anul 2016 numărul elevilor și studenților propusi a se încadra în baza Legii nr. 72/2007, pe perioada vacanței de vară este de 100 din care:<ul style="list-style-type: none">- 110 elevi și 10 studenți.	• Aceste subvenții se acordă doar, în perioada vacanței de vară a elevilor și studenților.	Vacanțele elevilor și studenților
13	Îmbunătățirea accesului la serviciile de ocupare, inclusiv prin dezvoltarea infrastructurii și diversificarea canalelor de furnizare de servicii, precum și cele de comunicare cu beneficiarii. <ul style="list-style-type: none">• Număr persoane care utilizează serviciile on-line, birourile de tip „self-service »• Număr de activități de informare privind serviciile de ocupare	• În trimestrul I al a.c. au participat la măsurile active un număr de 2.946 persoane • Dintre acestea, 1.467 persoane în căutarea unui loc de muncă au fost cuprinse la servicii de informare și consiliere.	Permanent
14	- Dezvoltarea spiritului antreprenorial prin promovarea oportunităților pentru activități independente, dezvoltarea de cooperative și începerea de afaceri proprii. - Acordarea de servicii de consultanță și asistență în vederea începerii unei activități pe cont propriu sau demararea unei afaceri. <ul style="list-style-type: none">• Pentru anul 2016 sunt prevazute 55 de persoane pentru aceasta	- Stabilirea grupului țintă, selecție, consultanță, asistență, monitorizare • În trimestrul I a.c., au fost cuprinse la această măsură 4 persoane din care, 2 persoane au început o activitate pe cont propriu.	Permanent



	masura activă, din care 5 persoane să înceapă o activitate pe cont propriu.		
15	<p>Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă. Stimularea mobilității forței de muncă este o măsură ce ține de creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.</p> <ul style="list-style-type: none">• Pentru anul 2016 sunt prevazute 20 de persoane, din care :<ul style="list-style-type: none">-5 persoane încadrate într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km (prima de încadrare).-15 persoane încadrate în altă localitate, cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	<ul style="list-style-type: none">• În trimestrul I 2016 s-au acordat 6 prime de stimulare a mobilității a forței de muncă din care :<ul style="list-style-type: none">- 1 prima de încadrare unei persoane care s-a încadrat într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km ;- 5 prime de instalare pentru persoanele care s-au încadrat în altă localitate, cu schimbarea domiciliului.	Permanent
	<p>Încadrarea persoanelor care pot fi supuse riscului marginalizării sociale, conform promovarea de parteneriate și programe de incluziune socială a romilor.</p> <ul style="list-style-type: none">• Conform Programului special de ocupare în localitățile în care există un număr mai mare de populație de etnie romă, AJOFM Maramures trebuie să integreze pe piața muncii în anul 2015 un număr de 65 de persoane de etnie romă.	<p>-Sptabilirea grupului țintă, selecție, consultanță, asistență, monitorizare.</p> <ul style="list-style-type: none">• AJOFM Maramures a cuprins la măsuri active 112 de persoane de etnie romă din care 6 persoane s-au integrat pe piața muncii.	Permanent
17	<p>Organizarea burselor locurilor de muncă stabilite în colaborare cu ANOFM, precum și organizarea de "mini burse" la cererea agenților economici - ori de câte ori există solicitări fundamentate</p> <ul style="list-style-type: none">• 1-Bursa locurilor de munca pentru femei martie 2015;2 -Bursa generala a locurilor de munca -aprilie 2015;3 - Bursa pentru tineri mai- iunie 2015;4-Bursa locurilor de munca pentru absolvenți - la sfarsitul lunii septembrie 2015 ;5-Bursa locurilor de muncă pentru persoanele de etnie romă ;6- In functie de cererea de pe piata	<ul style="list-style-type: none">• În trimestrul I 2016 AJOFM Maramureș a organizat 2 burse a locurilor de muncă. <p>1.Bursa locurilor de muncă în domeniul industriei textile la cererea agentului economic SC INFINITY MODE SRL in data de 18 februarie 2016;</p> <ul style="list-style-type: none">• Angajatorul a oferit 25 de locuri de muncă pentru persoanele care dețin calificare în meseria de confecționar industria textilă la mașina de cusut și care au experiență sau nu, în această meserie. <p>2. Bursa locurilor de muncă pentru femei în data de 18 martie 2016.</p> <ul style="list-style-type: none">• A.J.O.F.M. Maramureș a contactat	Permanent



	<p>muncii atunci când piața muncii va lansa o cerere de forță de muncă se vor organiza și burse speciale pentru ocuparea de locuri de muncă din diferite domenii de activitate .</p> <p>-Aceste acțiuni constau desfasurarea în prealabil a urmatoarelor actiuni:</p> <ul style="list-style-type: none">-contactarea agenților economici, organizarea, desfășurarea bursei propriu-zise iar la final monitorizarea lor timp de o lună de la data desfășurării lor.	<p>peste 210 de agenți economici. Dintre aceștia, 28 au comunicat în locurile de muncă vacante disponibile și au participat la bursă.</p> <p>-Au fost oferite 327 locuri de vacante, din care 53 au fost pentru persoanele cu studii superioare.</p> <p>La eveniment au participat aproximativ 200 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. Agenții economici au selectat 154 persoane în vederea încadrării, iar ulterior aceștia vor fi invitați de către agenții economici la interviu, în vederea angajării.</p>	
18	<p>Numar persoane încadrate prin incheierea contractelor de solidaritate conform Legii nr.76/2002.</p> <ul style="list-style-type: none">• Pentru anul 2016 sunt prevazute a se încheia 50 de contracte de solidaritate.	<p>Acțiunile întreprinse au constat în:</p> <ul style="list-style-type: none">-mediatizarea Legii;-contactarea agenților economici;-încheierea de conventii <ul style="list-style-type: none">• Pe parcursul trim. I al anului 2016 pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de art. 93¹ din Legea nr.76-2002 cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 14 de contracte de solidaritate și au fost identificați 11 angajatori de inserție.• Au fost încadrate în muncă 14 persoane, astfel: 3 tineri proveniți din sistemul de protecție a copilului; 2 tineri fără familie sau a cărei familie nu-i poate asigura întreținerea și 9 tineri cu copii în întreținere.	Permanent
19	<p>Realizarea de acțiuni în cadrul „Programului 150”, pentru localitățile din mediul rural și realizarea de acțiuni în cadrul „Programului 40” pentru localitățile din mediul urban.</p> <ul style="list-style-type: none">• Conform „Programului 150” pe 2014 în localitatea Baiuț trebuie ocupate 20 de persoane• Conform Programului 40” pe 2014- în orașul Cavnic trebuie ocupate 40 persoane.	<p>Aceste programe sunt destinate creșterii șanselor de ocupare pentru persoanele fără loc de muncă din localitatea Baiuț cu localitățile aparținătoare și din orașul Cavnic, prin oferirea de servicii de mediere, servicii de informare și consiliere profesională, cursuri de formare profesională etc.</p> <p>Acțiuni întreprinse:</p> <ul style="list-style-type: none">-popularizarea facilităților de care beneficiază agenții economici care încadrează persoane din categoriile defavorizate;-contactare primăriei, încheiere convenții, stabilirea grupului țintă, selecție,	Permanent



		<p>monitorizare.</p> <ul style="list-style-type: none">• Conform „Programului 150” pe parcursul trim. I 2015, în localitatea Baiuț s-au încadrat 6 persoane.• Conform „Programului 40” în orasul Cavnic au fost încadrate 15 persoane.	
20	<p>Integrarea serviciilor de ocupare ale AJOFM Maramureș în serviciile de ocupare europene</p> <p>-Eures (European Employment Services) Serviciul Public De Ocupare Din Spațiul Economic European Începând cu 1 ianuarie 2007, în cadrul AJOFM Maramureș a fost desemnat un consilier EURES care are următoarele sarcini :</p> <ul style="list-style-type: none">- promovează EURES în rândul angajatorilor, al căutătorilor de locuri de muncă, al organizațiilor partenere și a altor grupuri țintă;- oferă informații asupra condițiilor de muncă și de viața din Statele Membre;- oferă informații referitoare la piața națională/regională a muncii;- monitorizează locurile de muncă vacante destinate recrutării internaționale.	<p>Persoanele care doresc să plece la muncă în spațiul UE, o pot face prin intermediul rețelei EURES și pot consulta locurile de muncă vacante existente la nivelul UE pe portalul EURES european al A.N.O.F.M. www.eures.anofm.ro.</p> <p>În trim. I a.c. s-au adresat pentru informații privind locurile de muncă în spațiul european, un număr de 119 persoane din care 80 au fost femei. Cele mai multe persoane interesate în aflarea unui loc de muncă în spațiul european au avut vârste cuprinse între:</p> <ul style="list-style-type: none">- 36 - 45 ani-65 solicitanți, 26-35 ani și 36-45 de ani - 21 solicitanți, iar peste 45 de ani au fost 33 solicitanți. <p>În trim.I 2015 prin intermediul rețelei EURES, au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă din România și implicit în Maramureș peste 300 de locuri de muncă, cele mai multe fiind în țările:</p> <ul style="list-style-type: none">- Marea Britanie cu 151 locuri de muncă în domeniul medical și asistență socială, Germania cu 65 locuri de muncă în domeniul medical și al serviciilor de poșta și telecomunicații, Suedia cu 55 locuri de muncă în domeniul reparațiilor de mașini, Slovacia cu 37 locuri de muncă în domeniul transportului internațional.- În trim. I 2016 s-a angajat 1 persoană s-a angajat în Spania în domeniul agriculturii.	Permanent



21	<p>Subvenționarea locurilor de muncă create în cadrul unor programe care au ca scop ocuparea temporară a șomerilor pe o perioadă de cel mult 12 luni, pentru executarea de lucrări și activități de interes ale comunitățile locale.</p> <p>Prin programul de ocupare a forței pentru anul 2016 se urmărește încadrarea a cel puțin 350 de persoane.</p> <ul style="list-style-type: none">• Subvențiile se acordă, la solicitările în anul 2016 autorităților publice locale, angajatorilor cărora li s-au atribuit contracte de servicii publice de refacerea infrastructurii, de lucrări edilitare sau de servicii sociale. Aceste subvenții se acordă angajatorilor, inclusiv societăților reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și regiilor autonome de interes local sau județean, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis.	<p>Programele care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale.</p> <p>În cadrul acestor programe pot fi angajate persoanele neocupate, înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, indiferent dacă beneficiază sau nu beneficiază de indemnizație de șomaj.</p> <p><u>Angajatori pot fi:</u></p> <ol style="list-style-type: none">a) autorități publice locale,b) firme privatec) organizații neguvernamentale ulterioare.d) alte organisme înființate potrivit legii, altele decât instituțiile și autoritățile publice, astfel cum acestea sunt definite prin Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare. <p><u>Aceste programe nu se acordă, angajatorilor - instituții și autorități publice, dacă finanțarea se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj</u></p> <ul style="list-style-type: none">• În trimestrul I 2016 nu au fost încheiate contracte de finanțare, deoarece reglementările legale au fost publicate în Monitorul Oficial al României Nr. 172, spre finele trim I 2016, în data de 8 martie 2016.• Astfel a fost publicată Hotărârea Nr. 133 pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a Legii ne.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, și se referă la programele care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale.	Lunar
----	---	--	-------

Director executiv
Mihaela Oana Oșanu



Întocmit,
Ștefania Donca
Compartiment analiza pieței muncii,
programe de ocupare și implementare
măsurii active