



PLANUL DE ACȚIUNI REALIZAT PE TRIMESTRUL II 2016

Nr. crt	MĂSURA	ACȚIUNEA	TERMEN
1.	<p>Revalorizarea utilizării uceniciei ca instrument de asigurare a dezvoltării și certificării competențelor profesionale prin pregătire la locul de muncă pentru tineri</p> <ol style="list-style-type: none">1. Comunicate de presă în mass-media locală,2. Întâlniri cu angajatorii, cu scopul mediatizării și facilităților oferite de lege ;3. Întâlniri cu potențialii beneficiari, respectivi ucenici4. Nr. de contractelor de ucenicie încheiate și monitorizarea acestora	<p>-In acest context AJOFM Maramureș a organizat în trimestrul II 2016 Burse la locurile de munca și miniburse la cerererea pieței muncii.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Bursa generală a locurilor de muncă în data de 14 prilie 2016;2. Bursa locurilor de muncă în domeniul fabricării produselor din material plastic . <p>- În cadrul acestor evenimente reprezentanții AJOFM Maramureș au prezentat agenților economici, subvențiile și facilitățile oferite pentru încadrarea în muncă a șomerilor:</p> <ul style="list-style-type: none">• stimularea angajării ucenicilor,• stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor cu vârsta peste 45, de ani sau a șomerilor părinți, unici susținători ai familiilor monoparentale,• angajarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie,• stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a elevilor și studenților pe perioada vacanțelor,• încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap,• încadrarea tinerilor în baza contractelor de solidaritate,• facilități acordate angajatorilor (reducerea sumei reprezentând contribuția datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, dacă încadrează în muncă persoane din categoria șomerilor pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării; o sumă reprezentând 50% din cheltuielile cu	Permanent



		serviciile de formare profesională organizate de angajatori pentru un număr de cel mult 20% din personalul propriu angajat, • facilități acordate absolvenților pentru stimularea încadrării în muncă, • facilități acordate pentru stimularea mobilității.	
2	Aplicarea unor programe integrate orientate către tinerii care nu sunt încadrați profesional, nu urmează niciun program educațional sau de formare („NEET”) - Garanția pentru tineri și monitorizarea tranziției tinerilor de la școală la viața activă. Nr. tineri participanți în programe pe tipuri de măsuri de stimulare și facilitare a ocupării ; 2. Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETS	1. Număr tineri participanți la măsuri active, pe tipuri de măsuri de stimulare și facilitare a ocupării. În trimestrul II 2016, din 5.670 persoane participante la măsuri active, 1.648 au avut vârsta, sub 25 de ani. Din aceștia 681 si-au găsit un loc de muncă. 2. De asemenea, în trimestrul II au fost organizate două burse a locurilor de muncă : - Bursa generală a locurilor de muncă în data de 14 aprilie 2016; -Bursa locurilor de muncă în domeniul fabricării produselor din material plastic, din 22 iunie 2016	Permanent
3	Monitorizarea activităților economice din județ în scopul identificării momentelor critice de apariție a disponibilizărilor de personal	Oferirea de sprijin managementului și problemelor legate de ocuparea forței de muncă, agenților economici care urmează să disponibilizeze personal.	Permanent
4	Concentrarea acțiunilor în vederea reglării raporturilor dintre cererea și oferta de pe piața muncii (oferta locurilor de muncă) -Studii privind piața muncii, -Burse ale locurilor de muncă, -Mediatizarea acțiunilor întreprinse de serviciul public de ocupare.	Una dintre căile de realizare a incluziunii sociale este și consilierea pentru integrarea socio-profesională și contribuția la creșterea șanselor de găsire a unui loc de muncă pentru persoanele care nu lucrează. Scopul acestor acțiuni întreprinse permanent de către AJOFM Maramureș constă în : -Furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor ; -Instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă ; -cresterea vizibilității acțiunilor întreprinse de instituția noastră prin mediatizarea locurilor de muncă și a	Permanent



		burselor locurilor de muncă pe toate canalele de comunicare : mass-media locală, social-media - pagina de Facebook- AJOFM Maramures), si pagina web- www.maramures.anofm.ro .	
5	<p>Organizarea de cursuri de formare profesională în funcție de tendințele de cerere și oferta de pe piețele forței de muncă, cererea agenților economici</p> <p>-Contactarea agenților economici, selecție cursanți, monitorizarea absolvenților în termen de 6 luni , respectiv 12 luni de la susținerea examenului de absolvire.</p> <p>-Conform Planului de Formare pe anul 2016 A.J.O.F.M. Maramures va organiza 31 de cursuri pentru un numar de 687 șomeri.</p> <p>-Cursurile care au fost propuse <u>Planul de formare profesionala pentru anul 2016 al judetului Maramures sunt pentru 21 meserii</u></p> <p>Asistent relatii publice si comunicare Barman Bucatar Cofetar-patiser Comunicare in limba germana Contabilitate primara Designer pagini web Electrician constructor Florar decorator Formator Frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist Gaterist la taiat busteni Inspector/referent resurse umane Instalator instalatii tehnico-sanitare si gaze Manager proiect Lucrator finisor pentru constructii Lucrator in comert Lucrator in cresterea animalelor Lucrator in tamplarie Lucrator instalator pt. constructii Operator montaj linii automate</p>	<p><i>Contactarea agenților economici, selecție cursanți, monitorizarea absolvenților în termen de 6 luni , respectiv 12 luni de la susținerea examenului de absolvire.</i></p> <p>- Conform Planului de Formare pe anul 2016 AJOFM Maramures a organizat la finele trimestrului II 2016, 8 cursuri de formare profesională, pentru un număr de 176 șomeri :</p> <p>-Frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist-2 cursuri pentru 53 de persoane.</p> <p>-Inspector/referent resurse umane pentru 2 cursuri pentru 47 de persoane</p> <p>-Bucătar -1 curs pentru 21 persoane</p> <p>-Comunicare în limba germana-1 curs pentru 15 persoane</p> <p>-Contabil - curs pentru 22 persoane</p> <p>-Designer pagini web -1 curs pentru 18 persoane.</p>	Permanent
6	Corelarea programelor de formare	-Colaborare cu Inspectoratul Școlar	Permanent



	<p>profesională cu structura programelor din învățământul preuniversitar și universitar din județul Maramureș.</p>	<p>Județean și universitățile care au puncte de lucru pe teritoriul județului Maramureș în vederea corelării ofertei educationale cu cererea de pe piața muncii.</p> <p>În perioada 18 - 22 aprilie 2016, s-au desfășurat activități cuprinse în Programul Național Educational "Școala Altfel".</p> <p>Reprezentanții A.J.O.F.M. Maramureș, s-au deplasat la sediul instituțiilor de învățământ din municipiul Baia Mare, unde au desfășurat activități de informare și orientare a elevilor din perspectiva dezvoltării lor profesionale, dar și a cunoașterii tendințelor de dezvoltare economică. Astfel elevii se vor acomoda mai ușor cu realitatea pieței muncii.</p> <p>În această perioadă, elevii ai instituțiilor de învățământ din municipiul Baia Mare au vizitat sediul agenției și au participat la sesiuni de informare, consiliere și orientare profesională. Aceștia li s-au prezentat tendințele pieței muncii actuale, subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea elevilor, problematica calificării și situația celor mai solicitate ocupații și meserii de pe piața muncii.</p>	
7	<p>Acordarea de alocații șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului. Conform Programului de Ocupare a Forței de Muncă pentru 2016, AJOFM a pogramat 295 de alocații pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea șomajului.</p>	<p>-Verificare documente, emiteră dispoziții de punere în plată.</p> <ul style="list-style-type: none">• În trim. II 2016, AJOFM a subvenționat 150 de alocații pentru șomerii care s-au încadrat înainte de expirarea șomajului	Permanent



8	<p>-creșterea participării pe piața muncii a grupurilor vulnerabile Stimularea angajatorilor pentru încadrarea de șomeri peste 45 de ani, sau someri care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale, și a persoanelor care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare.</p> <ul style="list-style-type: none">• Pentru anul 2016 sunt prevăzuți a se încadra : - 630 someri peste 45 de ani ; - 15 someri unici susținători ai familiilor monoparentale ; - 10 persoane care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare.	<p>-Popularizarea facilităților de care beneficiază agenții economici care încadrează persoane din categoriile menționate, -Încheierea de convenții și verificarea documentelor ;</p> <ul style="list-style-type: none">• În trim II a.c. s-au acordat 257 de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri, iar distribuția pe categorii de beneficiari, este următoarea : -243 someri peste 45 de ani ; - 7 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale ; - 7 persoane care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare.	Permanent
9	<p>Sprrijinirea angajatorilor pentru crearea și menținerea locurilor de muncă destinată persoanelor cu dizabilități. Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoane cu dizabilități.</p> <ul style="list-style-type: none">• Pentru anul 2016 sunt prevăzute încadrarea 5 persoane cu dizabilități	<p>Popularizarea facilităților de care beneficiază agenții economici, care încadrează persoane din categoriile menționate, -Încheierea de convenții și verificarea documentelor ;</p> <ul style="list-style-type: none">• În trimestrul II 2016, a fost încadrate 1 persoană cu dizabilități.	Permanent
10	<p>Stimularea angajatorilor în vederea încadrării absolvenților din instituțiile de învățământ</p> <ul style="list-style-type: none">• Conform Programului de ocuparea a forței de muncă pe anul 2016, sunt prevăzute 390 de subvenții pentru absolvenții institutelor de învățământ care se încadrează după absolvire.	<p>-Popularizarea facilităților de care beneficiază agenții economici care încadrează persoane din categoriile menționate, -Încheierea de convenții, verificarea documentelor ;</p> <ul style="list-style-type: none">• În trim. II a.c., au fost acordate 108 subvenții absolvenților instituțiilor de învățământ care se încadrează după absolvire.	Permanent
11	<p>Stimularea absolvenților din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar pentru inserția pe piața muncii, prin acordarea de prime de încadrare.</p> <ul style="list-style-type: none">• În anul 2016 AJOFM a programat acordarea a unui număr de 200 prime de încadrare.	<ul style="list-style-type: none">• În trim. II a.c., AJOFM Maramureș a acordat acordarea de 72 prime de încadrare absolvenților de învățământ ai promoției 2016	Permanent
12	<p>Stimularea angajatorilor în vederea încadrării de elevi și studenți pe perioada vacanțelor, conform</p>	<ul style="list-style-type: none">• Odata cu începerea vacanței de vară în luna iunie 2016, au fost încheiate 21 de convenții pentru	Vacanțele elevilor și studenților



	<p>prevederilor L72/2007.</p> <ul style="list-style-type: none">Conform programului pe anul 2016 numărul elevilor și studenților propuși a se încadra în baza Legii nr. 72/2007, pe perioada vacanței de vară este de 100 din care: - 110 elevi și 10 studenți.	<p>21 d elevi . dintre aceștia, 10 sunt femei iar 11 sunt bărbați.</p>	
13	<p>Îmbunătățirea accesului la serviciile de ocupare, inclusiv prin dezvoltarea infrastructurii și diversificarea canalelor de furnizare de servicii, precum și cele de comunicare cu beneficiarii.</p> <ul style="list-style-type: none">Număr persoane care utilizează serviciile on-line, birourile de tip „self-service »Număr de activități de informare privind serviciile de ocupare	<ul style="list-style-type: none">În trimestrul II al a.c. au participat la măsurile active un număr de 5.670 persoaneDintre acestea, 2.312 persoane în căutarea unui loc de muncă, au fost cuprinse la servicii de informare și consiliere.	Permanent
14	<p>-Dezvoltarea spiritului antreprenorial prin promovarea oportunităților pentru activități independente, dezvoltarea de cooperative și începerea de afaceri proprii.</p> <p>-Acordarea de servicii de consultanță și asistență în vederea începerii unei activități pe cont propriu sau demararea unei afaceri.</p> <ul style="list-style-type: none">Pentru anul 2016 sunt prevăzute 55 de persoane pentru această măsură activă., din care 5 persoane să înceapă o activitate pe cont propriu.	<p>-Stabilirea grupului țintă, selecție, consultanță, asistență, monitorizare</p> <ul style="list-style-type: none">În trimestrul II a.c., au fost cuprinse la această măsură 23 persoane din care, 3 persoane au început o activitate pe cont propriu.	Permanent
15	<p>Încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă. Stimularea mobilității forței de muncă este o măsură ce ține de creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.</p> <ul style="list-style-type: none">Pentru anul 2016 sunt prevăzute 20 de persoane, din care : -5 persoane încadrate într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km (prima de încadrare). -15 persoane încadrate în altă localitate, cu schimbarea	<ul style="list-style-type: none">În trimestrul II 2016 s-au acordat 11 prime de stimulare a mobilității a forței de muncă din care : -1 prima de încadrare unei persoane care s-a încadrat într-o localitate la o distanță mai mare de 50 km ; -10 prime de instalare pentru persoanele care s-au încadrat în altă localitate, cu schimbarea domiciliului.	Permanent



	domiciliului (prima de instalare)		
	<p>Încadrarea persoanelor care pot fi supuse riscului marginalizării sociale, conform promovarea de parteneriate și programe de incluziune socială a romilor.</p> <ul style="list-style-type: none">Conform Programului special de ocupare în localitățile în care exista un număr mai mare de populație de etnie roma, AJOFM Maramures trebuie să integreze pe piața muncii în anul 2015 un număr de 65 de persoane de etnie roma.	<p>-Stabilirea grupului țintă, selecție, consultanță, asistență, monitorizare.</p> <ul style="list-style-type: none">AJOFM Maramures a cuprins la măsuri active 254 de persoane de etnie romă din care 35 persoane s-au integrat pe piața muncii.	Permanent
17	<p>Organizarea burselor locurilor de muncă stabilite în colaborare cu ANOFM, precum și organizarea de "mini burse" la cererea agenților economici - ori de câte ori există solicitări fundamentate</p> <ul style="list-style-type: none">1-Bursa locurilor de munca pentru femei martie 2015;2 -Bursa generala a locurilor de munca -aprilie 2015;3 - Bursa pentru tineri mai- iunie 2015;4-Bursa locurilor de munca pentru absolvenți - la sfarsitul lunii septembrie 2015 ;5-Bursa locurilor de muncă pentru persoanele de etnie romă ;6- In functie de cererea de pe piata muncii atunci când piața muncii va lansa o cerere de forță de muncă se vor organiza și burse speciale pentru ocuparea de locuri de muncă din diferite domenii de activitate . <p>-Aceste acțiuni constau desfasurarea în prealabil a urmatoarelor actiuni: -contactarea agenților economici, organizarea, desfășurarea bursei propriu-zise iar la final monitorizarea lor timp de o lună de la data desfășurării lor.</p>	<ul style="list-style-type: none">În trimestrul II 2016 AJOFM Maramureș a organizat 2 burse a locurilor de muncă. <ol style="list-style-type: none">Bursa locurilor de muncă în domeniul industriei textile la cererea agentului economic SC INFINITY MODE SRL in data de 18 februarie 2016;Bursa locurilor de muncă pentru femei în data de 18 martie 2016;Bursa generala a locurilor de muncă din 14 aprilie 2016;Bursa locurilor de muncă în domeniul fabricării produselor din material plastic, din 22 iunie 2016 <p>La cele 4 burse, au fost puse la dispozitia șomerilor un număr de 1.082 locuri de muncă și s-au angajat 83 persoane.</p>	Permanent
18	<p>Numar persoane încadrate prin incheierea contractelor de solidaritate conform Legii nr.76/2002.</p> <ul style="list-style-type: none">Pentru anul 2016 sunt prevazute a	<p>Acțiunile întreprinse au constat în:</p> <ul style="list-style-type: none">-mediatizarea Legii;-contactarea agenților economici;-incheierea de conventii	Permanent



	se încheia 50 de contracte de solidaritate.	<ul style="list-style-type: none">Pe parcursul trim. II al anului 2016 pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de art. 93¹ din Legea nr.76-2002 cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 24 de contracte de solidaritate și au fost identificați 19 angajatori de inserție.Au fost încadrate în muncă 24 persoane, astfel: 9 tineri proveniți din sistemul de protecție a copilului; 4 tineri fără familie sau a cărei familie nu-i poate asigura întreținerea, 10 tineri cu copii în întreținere și 1 tânăr care a executat pedepse private de libertate.	
19	Realizarea de acțiuni în cadrul „Programului 150”, pentru localitățile din mediul rural și realizarea de acțiuni în cadrul „Programului 40” pentru localitățile din mediul urban. <ul style="list-style-type: none">Conform „Programului 150” pe 2014 în localitatea Baiuț trebuie ocupate 20 de persoaneConform Programului 40” pe 2014- în orașul Cavnic trebuie ocupate 40 persoane.	Aceste programe sunt destinate creșterii șanselor de ocupare pentru persoanele fără loc de muncă din localitatea Baiuț cu localitățile aparținătoare și din orașul Cavnic, prin oferirea de servicii de mediere, servicii de informare și consiliere profesională, cursuri de formare profesională etc. Acțiuni întreprinse: <ul style="list-style-type: none">-popularizarea facilităților de care beneficiază agenții economici care încadrează persoane din categoriile defavorizate;-contactare primăriei, încheiere convenții, stabilirea grupului țintă, selecție, monitorizare. <ul style="list-style-type: none">Conform „Programului 150” pe parcursul trim II 2015, în localitatea Baiuț s-au încadrat 15 persoane.Conform „Programului 40” în orașul Cavnic au fost încadrate 16 persoane.	Permanent
20	Integrarea serviciilor de ocupare ale AJOFM Maramureș în serviciile de ocupare europene -Eures (European Employment Services) Serviciul Public De Ocupare Din Spațiul	Persoanele care doresc să plece la muncă în spațiul UE, o pot face prin intermediul rețelei EURES și pot consulta locurile de muncă vacante existente la nivelul UE pe portalul EURES european al A.N.O.F.M. www.eures.anofm.ro .	Permanent



	<p>Economic European</p> <p>Începând cu 1 ianuarie 2007, în cadrul AJOFM Maramureș a fost desemnat un consilier EURES care are următoarele sarcini :</p> <ul style="list-style-type: none">- promovează EURES în rândul angajatorilor, al căutătorilor de locuri de muncă, al organizațiilor partenere și a altor grupuri țintă;- oferă informații asupra condițiilor de muncă și de viață din Statele Membre;- oferă informații referitoare la piața națională/regională a muncii;- monitorizează locurile de muncă vacante destinate recrutării internaționale.	<p>În trim. II a.c. s-au adresat pentru informații privind locurile de muncă în spațiul european, un număr de 238 persoane din care 160 au fost femei. Cele mai multe persoane interesate în aflarea unui loc de muncă în spațiul european au avut vârste cuprinse între:</p> <ul style="list-style-type: none">- 36 - 45 ani-130 solicitanți, 26-35 ani și 36-45 de ani - 75 solicitanți, iar peste 45 de ani au fost 33 solicitanți. <p>În trim. II 2016 prin intermediul rețelei EURES, au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă din România și implicit în Maramureș, în medie peste 1.000 de locuri de muncă, cele mai multe fiind în țările:</p> <ul style="list-style-type: none">- Spania cu 800 locuri de muncă în agricultură;- Marea Britanie cu 93 locuri de muncă în domeniul medical și asistență socială, Germania cu 175 locuri de muncă în domeniul medical și al serviciilor de poșta și telecomunicații, Italia cu 60 locuri de muncă în domeniul medical, Suedia cu 58 locuri de muncă în domeniul reparațiilor de mașini, Slovacia cu 44 locuri de muncă în domeniul transportului internațional, îngrijitori persoane și alimentație , Olanda cu 17 locuri de muncă în domeniul agriculturii și al industriei carni, etc.- În trim. II 2016 s-a angajat 3 persoane. persoană s-a angajat în Spania în domeniul agriculturii, 1 persoană în Anglia în domeniul medical și 1 persoană în Germania în domeniul serviciilor.	
21	<p>Subvenționarea locurilor de muncă create în cadrul unor programe care au ca scop ocuparea temporară a șomerilor pe o perioadă de cel mult 12 luni, pentru executarea de lucrări și activități de interes ale comunităților locale.</p> <p>Prin programul de ocupare a forței</p>	<p>Programele care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale.</p> <p>În cadrul acestor programe pot fi angajate persoanele neocupate, înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a</p>	Lunar



<p>pentru anul 2016 se urmărește încadrarea a cel puțin 350 de persoane.</p> <ul style="list-style-type: none">• Subvențiile se acordă, la solicitările în anul 2016 autorităților publice locale, angajatorilor cărora li s-au atribuit contracte de servicii publice de refacerea infrastructurii, de lucrări edilitare sau de servicii sociale. Aceste subvenții se acordă angajatorilor, inclusiv societăților reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și regiilor autonome de interes local sau județean, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis.	<p>municipiului București, indiferent dacă beneficiază sau nu beneficiază de indemnizație de șomaj.</p> <p><u>Angajatori pot fi:</u></p> <ul style="list-style-type: none">a) autorități publice locale,b) firme privatec) organizații neguvernamentale ulterioare.d) alte organisme înființate potrivit legii, altele decât instituțiile și autoritățile publice, astfel cum acestea sunt definite prin Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare. <p><u>Aceste programe nu se acordă, angajatorilor - instituții și autorități publice, dacă finanțarea se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj</u></p> <ul style="list-style-type: none">• În trimestrul II 2016 nu au fost încheiate contracte de finanțare, deoarece reglementările legale au fost publicate în Monitorul Oficial al României Nr. 172, spre finele trim I 2016, în data de 8 martie 2016.• Astfel a fost publicată Hotărârea Nr. 133 pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, și se referă la programele care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale.
---	---

Director executiv

Mihaela Oana Oșanu



Întocmit,

Ștefania Donca

Compartiment analiza pieței muncii,
programe de ocupare și implementare
măsuri active