



**PRIORITĂȚILE DE ACȚIUNE
ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ
PENTRU ANUL 2016**

Principalele priorități ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș sunt corelate cu obiectivul general, obiectivele specifice și direcțiile de acțiune ale Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020.

Obiectivul general al ANOFM:

- -Atingerea unui nivel susținabil de ocupare a forței de muncă susținut de competitivitatea economică, coeziune socială și dezvoltare durabilă;

Obiective specifice:

- Creșterea ocupării în rândul tinerilor și prelungirea vieții active a persoanelor în vârstă, cu următoarele direcții de acțiune:
 - Diminuarea șomajului în rândul tinerilor și a numărului de tineri din categoria NEETs (care nu sunt în ocupare, educație sau formare).
 - Creșterea participării pe piața muncii a persoanelor în vârstă
- Îmbunătățirea structurii ocupaționale și participării pe piața muncii în rândul femeilor și persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile
- Dezvoltarea unei resurse umane cu nivel înalt de calificare și competențe adaptate la cerințele pieței muncii.

Ținând cont de aceste obiective, A.J.O.F.M. Maramureș are în vedere următoarele priorități :

1. Aplicarea unor programe integrate orientate către tinerii care nu sunt încadrați profesional, nu urmează niciun program educațional sau de formare („NEET”)- Garanția pentru tineri și monitorizare tranziției tinerilor de la școala la viața activă.
2. Consolidarea cooperării instituțiilor și actorilor relevanți pentru monitorizarea tinerilor de la școală la viața activă/carieră.
3. Revalorizarea utilizării uceniciei ca instrument de asigurare a dezvoltării și certificării competențelor profesionale prin pregătire la locul de muncă pentru tineri.
4. Promovarea sistemului de stagiu pentru absolvenții de învățământ superior.
5. Promovarea sistemului de educație și formare profesională prin campanii de informare, consiliere și orientare.



6. Subvenții acordate angajatorilor dacă angajează persoane în vârstă.
7. Dezvoltarea unor inițiative de transfer a cunoștințelor și expertizei în muncă din partea lucrătorilor în vârstă, către angajații tineri (programe de mentorat, coaching).
8. Consultanță antreprenorială pentru șomerii care doresc să dezvolte o afacere pe cont propriu.
9. Organizarea de burse ale locurilor de muncă pentru tineri, femei, romi, persoanele aparținând grupurilor vulnerabile.+
10. Facilități fiscale și subvenții acordate angajatorilor în vederea stimulării incluziunii pe piața muncii a persoanelor greu integrabile pe piața muncii (absolvenți ai instituțiilor de învățământ, persoane peste 45 de ani, persoane care mai au 5 ani până la vie, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, absolvenți postinstituționalizați, persoane marginalizate social, .
11. Servicii de asistență , programe de reintegrare profesională și reintegrare pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități.
12. Calificarea și recalificare forței de muncă pentru sectoarele cu potențial de creștere economică.
13. Dezvoltarea de parteneriate cu furnizorii privați de servicii de ocupare și contractarea unor servicii pentru a întări capacitatea de intervenție asupra unor categorii dezavantajate pe piața muncii (persoane de etnie romă, someri de lungă durată, persoane cu dizabilități).
14. Perfecționarea continuă a personalului AJOFM în diverse domenii, cum ar fi noile metode de furnizare a serviciilor, modificările legislative din domeniul ocupării, formarea profesională a șomerilor, informarea și consiliera profesională, comunicare etc.
15. Dezvoltarea capacității instituționale a AJOFM Maramureș în ce privește integrarea instituției în rețeaua EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în Spațiul Economic European;
16. Creșterea gradului de informare a beneficiarilor cu privire la serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județul Maramureș.



Mihaela Oana Oșanu
Director Executiv

Mircea Moș
Director executiv adjunct